

Universidade do Minho  
Escola de Economia e Gestão  
Defesa Pública de Dissertação em Mestrado de Relações Internacionais  
2010/2011

# **Mediador ou Terceira Parte?**

## **Uma Abordagem Holística à Mediação no Chipre**

**Joana Amaral**

Orientação de Ana Paula Brandão

## 1.2 Objetivos

1. Demonstrar a adequabilidade e importância da mediação nos processos de paz dos conflitos intraestaduais
2. Demonstrar que o processo de internacionalização não inutiliza o uso da mediação na gestão de conflitos intraestaduais
3. Avaliar que tipo de mediação e mediador mais eficaz na gestão de conflitos intraestaduais

# 1.3 Metodologia

## Investigação Qualitativa:

- Fontes Primárias

- Fontes Secundárias

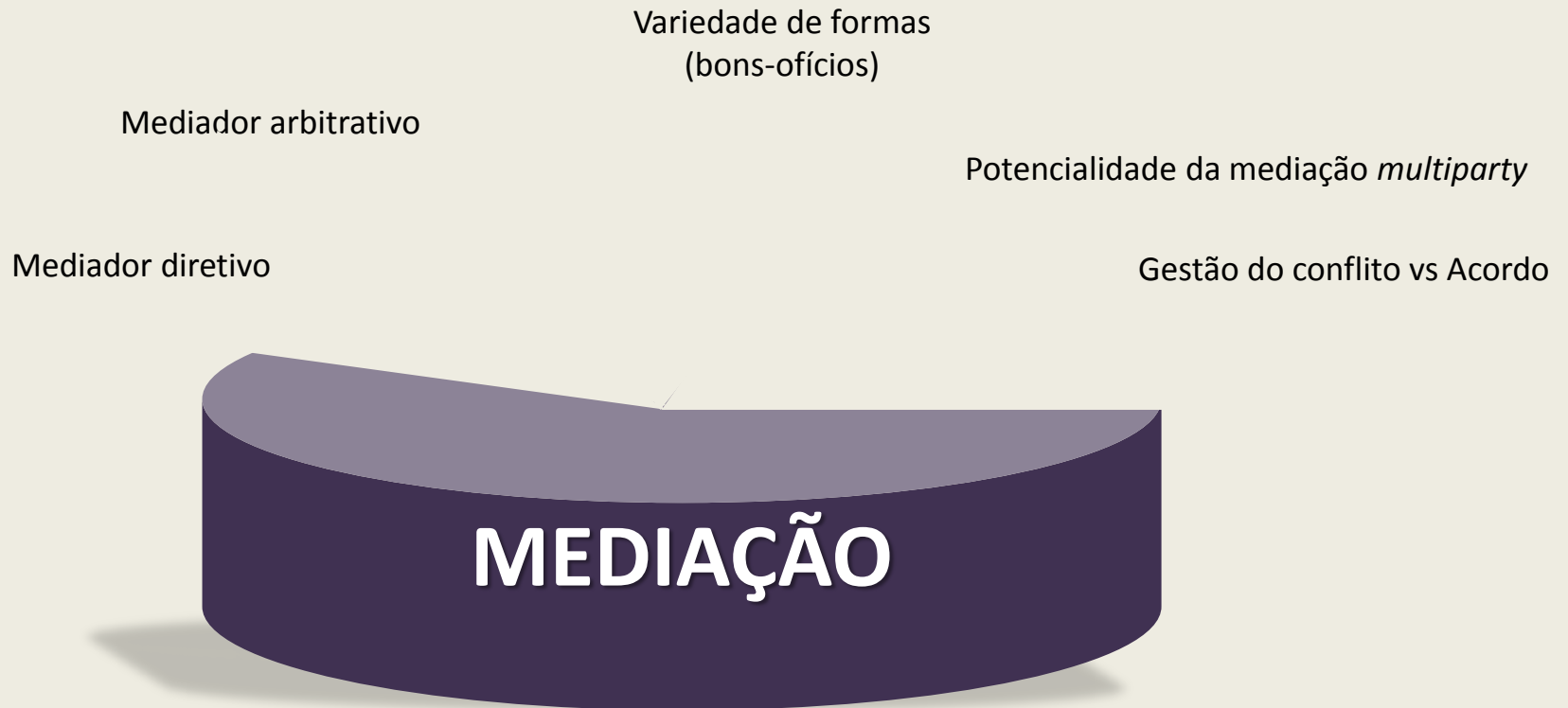
- Estudo de Caso

Conflito Cipriota

## 2. Enquadramento Teórico (1)



## 5.2 Perspetiva Holística de Mediação:



Necessidade de uma teoria da mediação correspondente à prática da mediação

# 4.1 Análise Holística

## ONU Mediação Neutra

## EUA Mediação Diretiva

Plaza	Facilitativa e formulativa (mínima)	<b>Ausência de cooperação</b>	Diretiva e formulativa	Ball Acheson
U-Thant	Facilitativa (mínima)	<b>Cooperação paralela desconcertada</b>	Diretiva	Cyrus Vance
Kurt Waldheim	Facilitativa e formulativa (mínima)	<b>Complementar</b>	Diretiva e formulativa	Clifford
Perez de Cuellar e Kofi Annan	Facilitativa e formulativa Formulativa e Arbitrativa	<b>Cooperação pontual</b>	Diretiva (mínima)	Holbrook

# 5. Conclusões

**A mediação é um instrumento adequado à gestão de conflitos intraestaduais**

Contextos complexos e intratáveis

Favorece a comunicação e transforma a relação das partes

*Pacificação* permite atividades de *peacekeeping* e *peacebuilding*

Acordo é medida insuficiente de sucesso

**A Internacionalização motiva o recurso à mediação**

*Internacionalização pelo conflito vs Internacionalização pelo processo de paz*

Processo de paz vs continuação do conflito

**Os Estados são eficazes no curto-prazo e OIs são-no no longo-prazo**

**EUA:** De-escalar o conflito

Gerar incentivos/penalizações para acordo

**ONU:** Manutenção da negociação

Menor rigidez de posições e concessões

Criação/aproveitamento momentos ripe

## 5.1 Recomendação: Mediação *Multiparty*





“Somente através de uma abordagem e conceptualização holísticas da prática da **mediação**, de como se inicia, processa e do que produz, pode o seu **potencial** como instrumento de gestão de conflitos ser devidamente **reconhecido e apreciado.**”